

В ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ - ПРОТИВ ЗАЕМНОГО ТРУДА!



1 мая - день солидарности трудящихся - в 2007 году стало особенным символическим праздником. Дело в том, что уже подготовлен и скоро будет внесен в Думу закон «О заемном труде», цель которого - отменить саму возможность равноправия и солидарной борьбы работников.

ЧТО ТАКОЕ ЗАЕМНЫЙ ТРУД?

«Заемными» или «треугольными» трудовые отношения называются в случае, когда функция работодателя расщепляется между «конечным» потребителем рабочей силы (например, заводом или магазином) и кадровым агентством, предоставляющим ему работников как бы «взаимы». Т.е. формально человек числится в агентстве, а на самом деле работает совсем в другом месте или поочередно в нескольких местах.

ПОЧЕМУ ЭТО ПЛОХО?

Заемные работники ни на секунду не могут быть уверены в своем будущем

■ Поскольку у работника формально нет трудовых отношений с «конечным» работодателем, то он может быть уволен буквально за три дня без всякого предупреждения. Последующая «утилизация» ненужного работника осуществляется агентством - впрочем, оно тоже ничего никому «не должно», ведь является только «посредником».

Заемные работники трудятся в худших условиях и менее защищены

- Как правило, заемные работники за равный труд получают значительно более низкую зарплату, чем находящиеся в штате предприятия.
- Ни агентство, ни «конечный» работодатель не несут ответственности за безопасность труда и охрану здоровья заемного работника. Заемный работник лишен социальных гарантий.
- Заемные работники фактически лишены возможности объединиться в профсоюз.

Заемный труд на предприятии создает угрозу для положения штатных сотрудников

- Коготок увяз - всей птичке пропасть! У работодателя всегда есть соблазн перевести всех сотрудников в «экономичный режим», по крайней мере - этим он будет шантажировать недовольных.

НО ГЛАВНОЕ:

Заемный труд - это АНТИПРОФСОЮЗНАЯ ПРАКТИКА. Он разрушает основу солидарности и коллективной борьбы трудящихся - равное положение, братство всех членов трудового коллектива. И хотя по сути своей интересы работников были и остаются общими - достойная и стабильная занятость, трудовая и социальная защищенность - теперь одна группа рабочих оказывается противопоставлена другой. **Разделяй и властвуй - вот старый принцип, лежащий в основе заемного труда!**

КОМУ ЭТО ВЫГОДНО?

Ответ очевиден - конечно, работодателям, но, прежде всего - кадровым агентствам, занимающимся «поставкой» живого товара на рынок заемного труда. Именно агентства лоббируют скорейшее принятие закона «О заемном труде» - ведь по прогнозам после этого их бизнес вырастет в разы. Их главный аргумент: заемный труд уже существует в России и должен быть выведен из «серого правового поля». Но в России, к сожалению, существуют и другие непривлекательные вещи - например, торговля наркотиками или детская порнография. Однако они прямо запрещены законом. Мы требуем такой же судьбы для заемного труда!

Люди - не товар!

В день солидарности трудящихся скажем "НЕТ!" заемному труду!

социалистическое движение



www.VPERED.org.ru • 8 (962) 933 77 19